

Bem-vindos ao Relatório One Page de Informações Integradas do Grupo Tristão. Neste espaço, você vai encontrar informações essenciais sobre a gestão e a infraestrutura do Grupo Tristão no primeiro semestre de 2024, bem como dados que ilustram o perfil, o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a excelência na qualidade de alimentos. Boa leitura!

NOSSA GENTE

Pelas mãos do nosso time passa o desenvolvimento do Grupo Tristão.

Nos primeiros seis meses de 2024, o Grupo Tristão reafirmou seu compromisso com o bem-estar de seus funcionários, aprendizes e estagiários, investindo **R\$ 2,87 milhões em saúde e qualidade de vida.**

Além disso, a empresa destinou mais de **R\$ 250 mil em treinamentos**, enfatizando a importância da capacitação contínua. Outro destaque é a **crecente representatividade feminina em cargos de liderança**, que agora alcança **24%**, evidenciando o compromisso do Grupo com a diversidade e inclusão.

+ 2,87 milhões

investidos em saúde e qualidade de vida

+ 250 mil

em treinamentos para o time de funcionários

24%

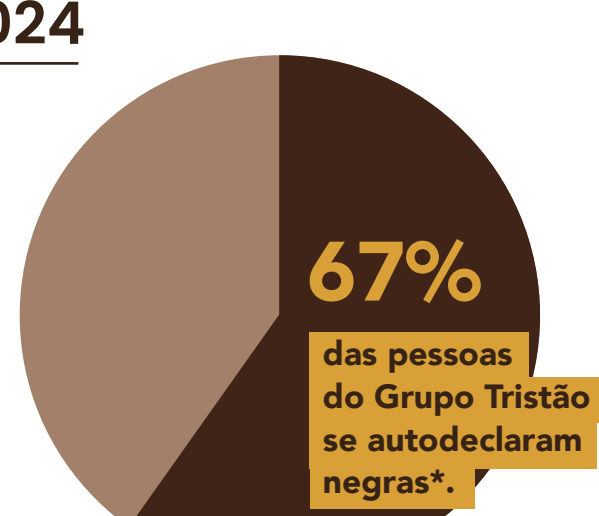
Crescimento da liderança feminina

A INCLUSÃO SOCIAL É TRANSFORMADORA

No primeiro semestre, o Grupo Tristão realizou uma **mentoria coletiva para sensibilizar sobre a importância da diversidade e inclusão de pessoas com deficiência (PCD) para toda liderança, funcionários e estagiários.** O momento foi fundamental para incentivar o desenvolvimento de competências para um ambiente de trabalho mais inclusivo e respeitoso, desconstruindo crenças e estereótipos, reforçando práticas de comunicação inclusiva, e desenvolvimento de competências inclusivas.

PESQUISA DE DIVERSIDADE DE 2024

O Grupo Tristão realizou uma pesquisa de diversidade para avaliar a composição e a inclusão em nossa equipe. Os resultados revelam que **67% dos funcionários se autodeclararam negros.** Este dado é um reflexo do nosso empenho em promover um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo, alinhado com nossos valores e compromissos de equidade. Acreditamos que a diversidade é fundamental para enriquecer nossas perspectivas e fortalecer a coesão e inovação dentro da empresa.



*A classificação do IBGE determina que negros são os indivíduos que correspondem ao grupo formado por pessoas pretas e pardas

QUALIDADE E SEGURANÇA DE ALIMENTOS

Garantir a excelência é o que nos move.

QUALIDADE

Todos os produtos fabricados passaram pelas análises previstas nos procedimentos do Sistema de Gestão de Qualidade e Segurança de alimentos demonstrando o atendimento às especificações internas, requisitos de clientes e regulatórias.

A Realcafé realiza o monitoramento da matéria prima, insumos, produtos em processo e do produto acabado, garantindo o fornecimento de produtos seguros e com qualidade.

RECLAMAÇÕES

Duas ocorrências foram registradas para o mercado interno (que inclui torrado e moído), e foram imediatamente tratadas.

Para o solúvel mercado externo não foi registrada nenhuma ocorrência.

AUDITORIAS E INSPEÇÕES

No primeiro semestre de 2024, o Grupo Tristão realizou:

30 rondas mensais em todos os setores da fábrica feitas pela Equipe de Qualidade e Segurança de Alimentos (EQSA)

2 inspeções de Boas Práticas de Fabricação - BPF pela Garantia da Qualidade cumprindo o cronograma previsto para o período



Auditoria interna nas normas Halal, ISO9001 e FSSC22000

Treinamento na nova versão da FSSC22000 e workshop para gerenciamento de mudanças

Semana de conscientização de alergia alimentar na terceira semana de maio com o objetivo de conscientizar os funcionários sobre a importância desse tema para a saúde pública.

Percentuais de atendimento às normas como resultado da auditoria interna:

DESCRIÇÃO	RESULTADO AUDITORIA ATUAL
ISO9001:2015	97%
ISO22000:2018	98%
ISOTS22002:1	98%
Requisitos adicionais	75%

A Realcafé vem trabalhando na adequação dos requisitos adicionais decorrentes da mais nova versão do esquema FSSC22000.

SEGURANÇA DO TRABALHO

A segurança é o alicerce de uma empresa sólida.

INICIATIVAS QUE FIZERAM A DIFERENÇA

Comitê de Segurança:

Criado junto a Diretoria Industrial, o Comitê tem o objetivo de desenvolver melhorias das condições de trabalho na fábrica da Realcafé Solúvel do Brasil, garantindo a saúde e segurança dos funcionários.

O trabalho é feito por meio de:

- Reuniões semanais com todos os membros e um grupo no teams, no qual é abordado temas de segurança nas áreas operacionais em tempo real, possibilitando uma tratativa mais rápida de algumas ações necessárias.
- Acompanhamento contínuo de todas as ações de saúde e segurança que estão em desenvolvimento.

SSMA em ação:

É uma iniciativa cujo objetivo é visitar os diversos setores do Grupo Tristão para fornecer informações e esclarecer dúvidas sobre segurança no trabalho e meio ambiente. Entre os temas abordados estão o descarte correto de resíduos, o uso racional de recursos e as normas gerais aplicáveis à empresa, com o intuito de promover um ambiente mais seguro e sustentável.

O primeiro encontro da iniciativa ocorreu em junho de 2024 e marcou o início da divulgação do Código de SSMA. As reuniões são previamente agendadas com as equipes e abrangem tanto os setores administrativos quanto os de produção.

Paradão de Segurança:

Implementado em maio de 2024, a iniciativa tem o objetivo de sensibilizar os funcionários antes do desenvolvimento de suas atividades com relação aos aspectos de segurança a fim de aguçar a percepção de riscos e garantir o trabalho seguro.

Desta forma, a cada escovação de caldeira, todos os funcionários da operação da fábrica param suas atividades por cerca de 30 minutos e participam um momento em que os gestores da diretoria industrial e do SESMT dialogam e tiram dúvidas sobre segurança.



Uma CIPA e Brigada de Incêndio ativas!

20 cipeiros
5 iniciativas relacionadas a prevenção de acidentes até julho de 2024

08 reuniões realizadas – média de 81% de participação dos cipeiros

27 brigadistas
105 inspeções realizadas no sistema de combate a incêndio até julho de 2024

4 simulados de evacuação da fábrica, 1 em cada turno de trabalho

27 membros na gestão 2023/2024 sendo que 26% são mulheres. Houve um aumento de 18% no número de mulheres brigadistas. Viva a diversidade!

MEIO AMBIENTE

O Grupo Tristão, quando se trata de geração e gestão de resíduos, adota como princípio a lógica dos 5Rs.

Repensar os hábitos, Recusar produtos que geram impactos, Reduzir o consumo, Reutilizar os materiais e Reciclar o lixo - de acordo com os preceitos da Política Nacional de Resíduos Sólidos.

INICIATIVAS QUE FIZERAM DIFERENÇA

Programa de Educação Ambiental (PROJEA):

Foram realizados dois encontros com os agricultores do município de Viana e municípios limítrofes. Cerca de **40 agricultores participaram** da visita in- loco, conheceram nossa empresa e receberam as informações e capacitação relevante do programa. A iniciativa tem como foco **promover o manejo e práticas sustentáveis nas propriedades rurais de pequenos produtores.**

Projeto de reuso de água dos condensados dos concentradores:

O projeto reutiliza os condensados gerados pelos concentradores na extração do café. No primeiro semestre do ano, a iniciativa foi responsável pelo percentual médio de reuso de água no primeiro semestre de 14,2%, ou seja, **de todo o consumo de água da fábrica, 14,2% foram provenientes do reuso**, o que impacta numa redução do consumo de água do Rio Formate.



NOSSOS RESULTADOS

Usina de Compostagem:

Foram **produzidos e distribuídos 282 m³ de pré-composto**, destinados para pequenos agricultores e instituições do município de Viana, onde é utilizado em hortas e plantações.

Índice Aterro Zero:

94% de todos os resíduos gerados dentro do Grupo Tristão foram enviados para destinos nobres como **reciclagem e compostagem**, sendo desviados de aterros sanitários.

Índice de destinação de resíduos para reciclagem:

46% de todos os resíduos com potencial de reciclagem (sem contar com os orgânicos) gerados no Grupo Tristão foram enviados para empresas de reciclagem.

Índice de Fontes Renováveis:

65,73% da matriz energética utilizada na empresa neste período foi proveniente de fontes renováveis.